

Símenntun/starfsþróun Leikskólinn Álfaberg

innleiðingu á kennslufræði Howard Gardners og Lev Vygotsky. Einnig þarf að aðlaga þær áætlanir sem til eru að breyttum starfsháttum leikskólans. Stefnt er að því að gera fjarvastaáætlun, yfirfara skólanámskrá, starfsmannahandbók o.fl. Markmiðið er að starfsmannahópurinn allur taki sem mestan þátt og eigi hlutdeild í að móta framtíðarsýn leikskólans. Starfsmannahópurinn kemur til með að stækka á komandi ári og um leið bætist við ný þekking í hópinn sem miðla þarf á milli starfsmanna. Starfsmenn hafa verið duglegir að miðla þekkingu sinni sín á milli og verður því haldið áfram. Innleiðing á SMT-skólafærni heldur áfram og í raun byrjum við nú upp á nýtt við innleiðinguna þar sem samsetning á barnahópnum hefur breyst. Leikskólinn mun vinna mikið með kubba í starfi með börnum og á komandi skólaári er stefnt að framhaldsfræðslu um kubbavinnu til að styrkja starfsmannahópinn enn frekar. Stjórnendur munu gera verkferla varðandi móttöku á nýjum starfsmönnum og búa sér til handbók hvað það varðar. Við stefnum á að geta tekið hvað mest þátt í námskeiðum sem Skólaskrifstofa býður upp á. Stefnt er að endurmati á skólastarfinu tvisvar sinnum á komandi ári

leikskólanum Álfabergi. Að vori lá ljóst fyrir að leikskólanum yrði lokað á þeim stað og í þeirri mynd sem hann starfaði, þ.e. að hann tæki eingöngu á móti 5 ára börnum. Starfsmannahópurinn fluttist sem ein heild í nýjan leikskóla í Engidalsskóla þar sem tekið verður á móti börnum frá 18 mánaða til 5 ára. Töluverðar breytingar urðu því í kjölfarið á símenntunaráætlun ársins. Áherslur og stefna leikskólans breyttust og leitað var á ný mið. Starfsmannahópurinn er stoltur yfir fjölbreytni símenntunar þrátt fyrir breytingaferli, óvissu og nýjar áherslur. Stjórnendur leikskólans sóttu fjölmörg námskeið á vegum Skólaskrifstofu Hafnarfjarðar, einnig fundi faghóps leikskólustjóra. Aðrir kennarar leikskólans sóttu einnig námskeið á vegum Skólaskrifstofunnar eins og s.s. skyndihjálparnámskeið, verndarar barna, PMT - fræðslu fyrir SMT - leikskóla, forvarnir um kynferðislegt ofbeldi o.fl. Deildarstjórar sóttu samráðs-og fræðslufundi deildarstjóra.

Fjöldi Starfsmanna er enn á reiki vegna stækkunar leikskólans.

Þátttakendur	Lýsing á símenntun	Markmið	Menntun ætluð fyrir	Tímabil	tíma fjöldi
Allir starfsmenn.	Starfsmannafundir.	Til upplýsinga og fræðslu, efla fagvitund og styrkja starfsmannahópinn í daglegu starfi.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Um það bil 20 klst. yfir árið.
Allir starfsmenn.	Ýmis fræðsla. Námskeið og fræðsla á vegum skólaskrifstofu.	Styrkjandi námskeið fyrir alla. Færðslunni er síðan miðlað til annarra kennara á starfsmannafundum.	Alla starfsmenn.	Óvíst.	Óvíst.
Allir starfsmenn.	Allur starfsmannahópurinn deilir reynslu sinni og þekkingu á ákveðnum sviðum. Starfsmenn miðla áfram með fyrirlestrum sín á milli. Ef starfsmenn sækja námskeið miðla þeir upplýsingum til annarra.	Nýta mannauð leikskólans til fræðslu á milli starfsmanna.	Alla starfsmenn.	Óvíst.	Óvíst.
Allir starfsmenn.	Áframhaldandi innleiðing á SMT skólafærni	Byggja upp jákvæðan aga barna og sameiginlega sýn kennarahópsins. Á hverjum starfsmannafundi er farið yfir SMT skólafærni.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Um 20 mínútur á hverjum starfsmannafundi hið minnsta

Allir starfsmenn.	Fræðsla og umræður um kennsluaðferðir Howard Gardners.	Kynnast enn frekar hugmyndafræði Howard Gardners og gera starfsmannahópinn öruggeri í starfsaðferðum. Unnið að því að tengja kennsluaðferðir hans við almenna starfshætti leikskólans.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst, en skipulagsdagur og starfsmannafundur nýttir.
Allir starfsmenn.	Fræðsla og umræður um Lev Vygotsky.	Kynnast frekar hugmyndafræði Vigotsky hans um svæði hins mögulega þroska og finna nýjar leiðir til að mæta enn frekar ólíkum þörfum barna.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst, en skipulagsdagur og starfsmannafundur nýttir.
Allir starfsmenn.	Jafnréttisáætlun , forvarnaráætlun og áfallaáætlun endurgerð.	Aðlaga þær áætlanir sem til eru að breyttum starfsháttum leikskólans.	Alla starfsmenn.	Skipulagsdagur, 25. febrúar.	5 klst.
Allir starfsmenn.	Endurgerð skólanámskrár.	Aðlaga skólanámskrá leikskólans að breyttum starfsháttum sem og að nýrri Aðalnámskrá leikskóla.	Alla starfsmenn.	Skipulagsdagur í maí	5 klst.
Allir starfsmenn.	Vinna að endurgerð á starfsmannahandbók.	Aðlaga starfsmannahandbók að breyttum starfsháttum.	Alla starfsmenn.	Starfsmannafundur í febrúar.	2 klst.
Allir starfsmenn.	Móta fjarvistaráætlun starfsmanna.	Halda áfram að vinna að ferli í kringum fjarvistir, veikindi o.fl.	Alla starfsmenn.	Starfsmannafundur í janúar.	2 klst.
Allir starfsmenn.	Endurmat á starfi leikskólans.	Endurmeta starfið til að geta gert úrbótaáætlun fyrir árið 2012.	Alla starfsmenn.	Starfsmannafundur , maí og nóvember. Einnig lögð fyrir foreldrakönnun.	3 klst.
Allir starfsmenn	Fá fagmann til að koma með fræðslu sem stuðlar að uppbyggingu á jákvæðri starfsþróun á nýjum vinnustað.	Auka starfsánægju og efla liðsheild	Allir starfsmenn	Skipulagsdagur í nóvember	3 klst.
Allir starfsmenn.	Fræðsla um stærðfræði og gagnrýna hugsun hjá ungum börnum.	Styrkja meðvitund um hugmyndafræði leikskólans	Alla starfsmenn	Skipulagsdagur 25.febrúar.	1,5 klst.
Allir starfsmenn.	Vettvangsferðir. Starfsmenn nýti sér undirbúningstíma sinn til að heimsækja aðra leikskóla.	Afla sér nýrrar þekkingar og nýta reynslu annarra.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst
Allir starfsmenn.	Framhaldsnámskeið um kubbavinnu.	Að starfsmenn öðlist enn frekari færni í að vinna með kubba í starfi með börnum.	Alla starfsmenn.	Starfsmannafundur eða skipulagsdagur.	2 klst.
Allir starfsmenn hverrar deildar.	Deildarfundir.	Að starfsmannahópur hverrar deildar fái tíma til samráðs.	Alla starfsmenn hverrar deildar.	Allt árið.	24 klst.
Stjórnendur.	Að búa til verkferla fyrir móttöku á nýjum starfsmönnum.	Gera stjórnendur öruggeri í að ráða inn og fylgja eftir nýjum starfsmönnum.	Stjórnendur.	Janúar.	8 klukkustundir.
Stjórnendur.	Stjórnendafræðsla. Ýmis námskeið, fyrirlestrar og fræðsla á vegum Skólaskrifstofu.	Styrkjandi námskeið fyrir stjórnendur sem miðla fræðslunni áfram til kennara á starfsmannafundum.	Stjórnendur.		

Stjórnendur.	Faghópur leikskólastjóra. Þrjú fundir eru haldnir árlega fyrir leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra.	Að miðla þekkingu og skapa umræðugrundvöll fyrir leikskólastjóra landsins.	Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri.	Óvíst.	Óvíst.
Deildarstjóri og sérkennslustjóri.	Hljóm - 2.	Að deildarstjóri og sérkennslustjóri fái réttindi til að leggja fyrir börn Hljóm 2.	Deildarstjóri og sérkennslustjóri.	Óvíst.	Óvíst.
Deildarstjórar.	Fundir leikskólaráðgjafa með deildarstjórum.	Fagleg umræða, ígrundun og hagnýtar upplýsingar út frá fræðilegum forsendum.	Deildarstjóra.	Óvíst.	Óvíst.
Sérkennslustjóri.	Fundir sérkennsluráðgjafa með sérkennslustjórum	Fagleg umræða um samráð, samvinnu og samhæfingu til stefnumörkunar, áætlanagerðar og upplýsingamiðlunar.	Sérkennslustjóra.	Fundur u.þ.b. 10 skipti á ári.	20
Leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri, sérkennslustjóri og deildarstjórar.	Endurgera verkferla fyrir lausnateymi, SMT teymi og áfallateymi.	Aðlaga þá verkferla sem til eru að breyttum starfsháttum.	Stjórnendateymi leikskólans.	Teymisfundur í janúar.	1 klst.
SMT - teymi.	SMT - teymi leikskólans hittist til samráðs.	Viðhalda innlögn á SMT - skólafærni.	SMT- teymi leikskólans.	Alla árið.	12 klst.
Leikskólakennari.	Íslenski smábarnalistinn og íslenski þroskalistinn.	Að leikskólakennari fái réttindi til að nota þessa lista í starfi.	Leikskólakennara	Þegar námskeið verður í boði.	

áætlaður kostnaður sem sótt er um í símenntu

Kostnaður á mann Kostnaður alls Kostnaður sóttur í símennt- unarsjóð Ábyrgð

0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Ragnhildur Birna Hauksdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.

0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
	70.000	0	Lilja Kolbrún og Ragnhildur Birna Hauksdóttir
0	0	0	Katrín Niccola Sverrisdóttir og Aðalbjörg Ragnarsdóttir
0	0	0	Starfsmenn bera ábyrgð á að finna lausa stund ef þá langar til að heimsækja aðra leikskóla í samvinnu við deildarstjóra sinn.
	21.800		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
			Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.

18.000		36.000	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.
22.700	45.400		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
44.500	44.500	44.500	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnildur Birna Hauksdóttir.

stnaður alls 181.700

unarsjóð: 80.500