

## Símenntun/starfsþróun Leikskólinn Álfaberg

árinu 2012 munum við vinna að gerð eineltisáætlunar, öryggis- og rýmingaráætlunar, lýðheilsuáætlunar og móttökuáætlun vegna nýrra barna. Einnig ætlum að gera áætlun um foreldrasamstarf. Skólafélagið Hafnarfjarðar og verkefnið "Allt hefur áhrif, einkum við sjálf" verður haft að leiðarljósi við gerð áætlana. Starfsmannahópurinn mun halda áfram að miðla þekkingu sín á milli og nota til þess starfsmannafundi og skipulagsdaga. Nýtt verða þau tækifæri sem Skólaskrifstofa Hafnarfjarðar býður upp á hvað varðar ýmis námskeið, bæði fyrir stjórnendur og starfsmannahópinn í heild. Á árinu 2011 var ákveðið að vinna með megin áhersluþætti leikskólans (íslensku, stærðfræði og lífsleikni) í lotuvinnu og bera starfsmenn, ásamt stjórnendum, ábyrgð á þeirri vinnu og hafa valið sér ábyrgðarsvið eftir áhugasviði sínu. Starfsmenn leitast því oft eftir að fara á námskeið tengt sínu áhugasviði og reynt er eftir fremsta megni að bregðast við því. Á árinu 2012 ætlum við að þróa þessa vinnu enn frekar og virkja alla starfsmenn til þátttöku. Áfram munum við innleiða SMT-skólafærni en hún hefur náð að festast vel í skólasamfélaginu okkar og halda þarf áfram að styrkja

nýttir með öllum starfsmannahópnum. Innleiðing á Smt-skólafærni tókst mjög vel og komst starfsmannahópurinn á gott skrið og stefnum við að því að verða sjálfstæður SMT-skóli á árinu 2012. Nýir starfsmenn fengu fræðslu og fyrirlestur hjá stjórnendum. Unnið var að vinna til fulls bekkjarstjórnun og bros innleidd að nýju og kláraðist sú vinna. Einnig var unnið að endurgerð á verkferlum fyrir lausnarteymi SMT- og áfallateymi leikskólans og kláraðist sú vinna. Á skipulagsdegi miðlaði leikskólástjóri fræðslu um Hugmyndafræði Howard Gardners og dýpkuð var þekking starfsmanna. Starfsmenn fengu einnig fyrirlestur um kubba og stærðfræði og fengum við til okkar Ingu Líndal, leikskólaláttara á Álfasteini. Hún fræddi okkur einnig um hugmyndafræði John Dewey og Lev Vygotsky. Starfsmenn miðluðu reynslu sinni sín á milli, m.a. var haldinn fyrirlestur um Stig af stigi, ADHD, könnunarleikinn, stærðfræði og íslensku. Á árinu var skólanámskrá endurgerð og aðlöguð að nýjum starfsháttum og tók starfsmannahópurinn þátt í því. Klárað var að fullgera starfsmannahandbók og fjarvistarstefnu leikskólans. Allur starfsmannahópurinn tók einnig þátt í því. Stjórnendur kláruðu að

Þátttakendur	Lýsing á símenntun	Markmið	Menntun ætluð fyrir	Tímabil	tíma fjöldi
Allir starfsmenn.	Starfsmannafundir.	Til upplýsinga og fræðslu, efla fagvitund og styrkja starfsmannahópinn í daglegu starfi.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Um það bil 20 klst. yfir árið.
Allir starfsmenn.	Ýmis fræðsla. Námskeið og fræðsla á vegum skólaskrifstofu.	Styrkjandi námskeið fyrir alla. Fræðslunni er síðan miðlað til annarra kennara á starfsmannafundum.	Alla starfsmenn.	Óvíst.	Óvíst.
Allir starfsmenn.	Allur starfsmannahópurinn deilir reynslu sinni og þekkingu á ákveðnum sviðum. Starfsmenn miðla áfram með fyrirlesturum sínum á milli. Ef starfsmenn sækja námskeið miðla þeir upplýsingum til annarra.	Nýta mannauð leikskólans til fræðslu á milli starfsmanna.	Alla starfsmenn.	Óvíst.	Óvíst.
Allir starfsmenn.	Áframhaldandi innleiðing á SMT skólafærni	Byggja upp jákvæðan aga barna og sameiginlega sýn kennarahópsins. Á hverjum starfsmannafundi er farið yfir SMT skólafærni.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Um 20 mínútur á hverjum starfsmannafundi hið minnsta. Skipulagsdagar einnig notaðir.

Allir starfsmenn.	Fræðsla og umræður um kennsluaðferðir Howard Gardners.	Kynnast enn frekar hugmyndafræði Howard Gardners og gera starfsmannahópinn öruggari í starfsaðferðum. Unnið að því að tengja kennsluaðferðir hans við almenna starfshætti leikskólans.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst, en skipulagsdagur og starfsmannafundur nýttir.
Allir starfsmenn.	Unnið að gerð eineltisáætlunar, öryggis- og rýmingaráætlunar, lýðheilsuáætlun og móttökuáætlun vegna nýrra barna.	Aðlaga þær áætlanir sem til eru að breyttum starfsháttum leikskólans sem og að gera nýjar ef þær eru ekki til.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst, en skipulagsdagur og starfsmannafundur nýttir.
Allir starfsmenn.	Endurmat á starfi leikskólans.	Endurmeta starfið til að geta gert úrbótaáætlun fyrir árið 2013.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst hversu mikill tími fer í þetta verkefni. Bæði gert á skipulagsdögum og starfsmannafundum en einnig er skráð í hverjum mánuði í þar til gerða möppu.
Allir starfsmenn	Skyndihjálparnámskeið.	Til þess að hver starfsmaður kunnir að bregðast rétt við slysum.	Allir starfsmenn.	Skipulagsdagur í maí.	8 klst.
Allir starfsmenn.	Áframhaldandi þróunarvinna með íslensku-, stærðfræði- og lífsleiknilotu. Bæta við hugmyndabanka.	Auka þekkingu og styrkja starfsmenn í hugmyndafræði leikskólans.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Skipulagsdagur og starfsmannafundur.
Allir starfsmenn hverrar deildar.	Deildarfundir.	Að starfsmannahópur hverrar deildar fái tíma til samráðs.	Alla starfsmenn hverrar deildar.	Allt árið. Einu sinni í mánuði í eina klukkustund í senn fyrir hverja deild.	24 klst.
Allir starfsmenn.	Að búa til verkferla fyrir móttöku nýrra barna.	Gera starfsmenn öruggari í að taka á móti nýjum börnum í leikskólann.	Stjórnendur.	Janúar.	8 klukkustundir.
Stjórnendur.	Stjórnendafræðsla. Ýmis námskeið, fyrirlestrar og fræðsla á vegum Skólaskrifstofu.	Styrkjandi námskeið fyrir stjórnendur sem miðla fræðslunni áfram til kennara á starfsmannafundum.	Alla starfsmenn.	Apríl.	Óvíst.
Stjórnendur.	Faghópur leikskólastjóra. Þrjár fundir eru haldnir árlega fyrir leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra.	Að miðla þekkingu og skapa umræðugrundvöll fyrir leikskólastjóra landsins.	Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri.	Óvíst.	Óvíst.
Sérkennslustjóri.	Hljóm - 2.	Að sérkennslustjóri fái réttindi til að leggja fyrir börn Hljóm 2.	Sérkennslustjóra.	Óvíst.	Óvíst.
Sérkennslustjóri.	Fundir sérkennsluráðgjafa með sérkennslustjórum.	Fagleg umræða um samráð, samvinnu og samhæfingu til stefnumörkunar, áætlanagerðar og upplýsingamiðlunar.	Sérkennslustjóra.	Fundur u.þ.b. 10 skipti á ári.	20
SMT - teymi.	SMT - teymi leikskólans hittist til samráðs.	Viðhalda innlöggn á SMT - skólafærni.	SMT- teymi leikskólans.	Alla árið, einu sinni í mánuði.	12 klst.

Sérkennslustjóri.	Íslenski smábarnalistinn.	Að sérkennslustjóri fái réttindi til að nota þennan lista í starfi.	Sérkennslustjóra.	Þegar námskeið verður í boði.	Óvíst.
Aðstoðarleikskólastjóri.	Fundir þróunarfulltrúa leikskóla með aðstoðarleikskólastjórum.	Fagleg umræða um samráð, samvinnu og samhæfingu til stefnumörkunar, áætlanagerðar og upplýsingamiðlunar, auk handleiðslu.	Aðstoðarleikskólastjóra.	Allt árið, einu sinni í mánuði.	20
Leikskólastjóri	Leikskólastjórafundir	Samráð, samvinna og samhæfing til stefnumörkunar, áætlanagerð og upplýsingamiðlun.	Leikskólastjóra.	Allt árið, einu sinni í mánuði.	20
Leikskólastjóri	Jafningjastuðningur - samræðufundur leikskólastjóra um fagleg málefni í brennidepli.	Að notað gagnkvæma aðstoð, faglega stuðning til að leita lausna við þeim málum sem upp koma og þiggja ráð hjá þeim sem þekkjast aðstæður af eigin raun.	Leikskólastjóra.	Allt árið, einu sinni í mánuði.	20
Allir starfsmenn.	Þeir starfsmenn sem hafa reynslu og þekkingu á námsefninu Stig af stigi kynna hvernig þeir ætla að vinna með hópstjórum með námsefnið.	Að gera starfsmannahópinn öruggari í að vinna með námsefnið.	Alla starfsmenn.	Starfsmannafundur í mars.	1
4 starfsmenn.	Numicon kubbar.	Að læra að vinna með Numiconkubba í starfi með börnum.	Deildarstjóra sem síðan miðla þekkingu áfram til annarra.	Ágúst	4
Allir starfsmenn.	Hvernig bregðast eigi við andlega vanlíðan barna.	Til að styrkja starfsmannahópinn í að bregðast við andlegri vanlíðan barna og geta stutt þau betur.	Alla starfsmenn.	Óvíst.	4
Allir starfsmenn	Dreifð forysta.	Að mynda samheldni í starfsmannahópnum og að þeir finni til ábyrgðar og hlutdeildar í leikskólanum. Dreifa ábyrgð á milli allra starfsmanna.	Allir starfsmenn.	Starfsmannafundur í febrúar.	1
Allir starfsmenn.	Tákn með tali.	Að allir starfsmenn verði öruggir í og kunni að nota Tákn með tali.	Allir starfsmenn.	Starfsmannafundur í mars.	3
2 - 3 starfsmenn.	PMT- grunnmenntun.	Að starfsmenn hljóti þau réttindi að vera með grunnmenntun í PMT-foreldrafærni og geti miðlað enn betur þekkingu sinni til foreldra sem og að taka virkari þátt í SMT-skólafærni.	2 - 3 starfsmenn sem ekki hafa grunnmenntun í PMT-foreldrafærni.	Óvíst.	Óvíst
Allir starfsmenn.	Hlúa að starfsanda.	Markmiðið er að auka starfsánægju og efla liðsheid.	Alla starfsmenn.	Allt árið.	Óvíst.
Allir starfsmenn.	Upprifjun á Könnunaraðferðinni.	Að allir starfsmenn tileinki sér starfsaðferðina og geti nýtt hana með börnum.	Alla starfsmenn.	Mars.	1

Allir starfsmenn.	Að kynna enn frekar notkun á Stig af stigi í námi barna.	Að leiðir verði fundnar til að þeir sem leyfi hafa til að nota Stig af stigi komi til hópstjóra og leiði áfram stundir þar sem Stig af stigi er notað.	Alla starfsmenn.	Apríl	2
Allir starfsmenn.	Áætlun um foreldrasamstarf.	Gera foreldrasamstarf skilvirkara og til að foreldrar viti strax í upphafi árs hversu oft þeim er boðið í leikskólann.	Alla starfsmenn.	Febrúar.	Óvíst.

áætlaður kostnaður

**Áætlaður kostnaður sem sótt er um í símennti**

**Kostnaður á mann**    **Kostnaður alls**    **Kostnaður sóttur í símennt- unarsjóð**    **Ábyrgð**

0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.

0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Ragnhildur Birna Hauksdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir, Katrín Nicola Sverrisdóttir, Lilja Gréta Norðdahl og Jóhanna Jensdóttir
	32.500	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir, Katrín Nicola Sverrisdóttir, Lilja Gréta Norðdahl og Jóhanna Jensdóttir
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir, Katrín Nicola Sverrisdóttir, Lilja Gréta Norðdahl og Jóhanna Jensdóttir
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
18.000		36.000	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
22.700	22.700	22.700	Jóhanna Jensdóttir og Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Jóhanna Jensdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir, Jóanna Jensdóttir.

18.500	18.500	18.500	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Jóhanna Jensdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir, Katrín Nicola Sverrisdóttir, Lilja Gréta Norðdahl og Jóhanna Jensdóttir
8500	34.000	0	Lilja Kolbrún og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	70.000		Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.

0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir, Linda Björk Halldórsdóttir og Jóhanna Jensdóttir.
0	0	0	Lilja Kolbrún Steinþórsdóttir og Linda Björk Halldórsdóttir.

**stnaður alls** 177.700

**unarsjóð:** **77.200**